



Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung

Agil und erfolgreich führen - mit einem agilen Mindset und Methoden die Führungspersönlichkeit entwickeln

Ansatzpunkte

Personal Business Coaching – professionelle und individuelle Einzelcoachings

Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung | Mitarbeitergespräche führen | Kommunikation im Projekt/Team/Vertrieb | Veränderungsprozesse anstoßen und begleiten | schwierige Situationen klären | Führungsinstrumente nutzen | Standort bestimmen | Ressourcen aktivieren | neu orientieren | Aufgabe, Rolle, Position klären | Potenziale erkennen, fördern und nutzen | Teamdynamiken erkennen | Overload reduzieren | unabhängiges Feedback | Potenzialanalyse

Business Training – Soziale-, Führungs-, und Verhaltenskompetenzen

Mit einem agilen Mindset und Methoden die Führungspersönlichkeit entwickeln | Leadership-Kompetenzen | Organisationsentwicklung | Projektmanagement | Führungs- und Verhaltenskompetenzen | Management- und Führungsteams | Führen durch Vorbild | Leadership Programme

Beratung & Moderation – Führungskräfteentwicklung

XLNC-Leadership Diagnostik | Organisations- und Personalentwicklung | Change Management | 360° Führungskräfte-feedbackworkshops | Teamentwicklung | Entwicklungsprogramme für Führungskräfte | Management Audits | Potenzialanalyse | Führungskräfte-/Verkäuferprofile | Businesspotenzialanalysen | Organisations- u. Unternehmensentwicklung

Erfahrung

> 13 Jahre Managementcoach & Führungskräfteentwicklerin | Fachautorin bei managerSeminare | Teamleiterin in der IT- und Consultingbranche | Office-, Event- und Ressourcenmanagerin | seit 2011 Geschäftsführerin bei EinfachStimmig

Branchen

IT | Consulting | Industrie | Wirtschaftsprüfung | Automotive | Energieversorgung | Bankenumfeld | Dienstleistung | Messe | Marktforschung | Hochschulen | Handel

Qualifikation

Managementcoach und Businessconsultler tba • Change Managerin Hemsley Fraser • Prozessberaterin • Systemische Organisationsentwicklung nach Trigon und SySt • Agile Transformation im komplexen Umfeld • Agile Führung – Management 3.0 • ScrumMaster Advanced • Kanban Agiles Management • Service Design-Thinking-Methodik und – Haltung • ASQF (R) Certified Professional for Project Management (CPPM) • Trainerin für soziale Kompetenzen tba • NLP-Master DVNLP • Alchimedus®Master • Heilpraktikerin Psychotherapie HPG • dialogische, katathym-imaginative, mentale und autogene Methodenkompetenzen

Zielgruppe

Führungskräfte mittleres und oberes Management | Führungsteams | ProjektmanagerInnen | GeschäftsführerInnen | angehende Führungskräfte | Account ManagerInnen | VertriebsleiterInnen | Frauen in Führungspositionen

Kunden – Auszug –

Clear GROUP | Astrum IT GmbH | AREVA GmbH | Deloitte & Touche GmbH | Lutz & Grub AG | DIS AG | Akademie für die Deutsche Wirtschaft GmbH | Daimler AG | K&A Brandresearch AG | Infoteam AG | Friebe & Partner mbH | Eurawasser Betriebsführungsgesellschaft mbH | TeamBank AG | NürnbergMesse GmbH | proact GmbH | Behringer GmbH | Immowelt AG | Hartmann-Codier GmbH | MR Datentechnik GmbH | evopro AG | UNI Bayreuth | Zapfwerke GmbH & Co. KG | Technische Hochschule Georg Simon Ohm | ProLeiT AG | Sparda-Datenverarbeitung eG | Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG | Sielaff GmbH & Co. KG | Comparex AG | NephroCare GmbH



Berufserfahrung

seit 2011 **EinfachStimmig** Katrin Greßer & Rainer Alt GbR, Nürnberg
 Führungskräfte- und Unternehmensentwicklung

seit 2005 **Katrin Greßer** Selbständig im Bereich **BUSINESSCOACHING TRAINING BERATUNG**
 Personal Business Coaching

1989 - 2005 **CSC Deutschland**, IT-Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen
 Teamleiterin | Office- und Ressourcen Managerin | Managementassistentin

1982 bis 1988 **Rexel Deutschland**, Elektro-Gruppe
 IT-Projekte | Groß- und Außenhandelskauffrau



Fachautorin bei managerSeminare

